

3 市民病院の行動計画における重点項目

| 業務内容、課題など | |
|-----------|--|
| 重点項目① | 【主な業務内容】 病院経営の健全化と改善 |
| | 重要成功要因① 総合企画室を活用した病院改革と当院の将来構想 |
| | 取組内容 今年度新設した部署（総合企画室）が諸問題を総合的かつ迅速に解決します。 |
| | 実施状況 36項目の病院改革と将来プランの策定に取り組んでいます。 |
| | 重要成功要因② 情報発信、ブランド力の強化と前方連携 |
| | 取組内容 広報活動の強化と地域連携への展開を行います。 |
| | 実施状況 動画・SNSの活用、市民公開講座の再開等に取り組んでいます。 |
| | 重要成功要因③ 病院施設の有効利用と安全管理体制の確立 |
| | 取組内容 現有施設・設備を最大限に有効活用することを検討します。 |
| | 実施状況 施設全体の視点から効率的な部署配置を検討しています。 |
| | 重要成功要因④ DX促進 |
| | 取組内容 業務の効率化を目的としたDX導入を検討・実践します。 |
| | 実施状況 AI問診、リモートカルテの導入・活用に取り組んでいます。 |

| 業務内容、課題など | |
|-----------|---|
| 重点項目② | 【主な業務内容】 高度急性期病院・地域医療支援病院としての機能の充実 |
| | 重要成功要因① トータルベッドコントロールマネジメント |
| | 取組内容 入院から退院まで、平均在院日数や病床稼働率を管理しコントロールします。 |
| | 実施状況 救急外来からのスムーズな入院、新型コロナウイルス感染症による病床ひっ迫に対応しています。 |
| | 重要成功要因② 外来診療の適正化 |
| | 取組内容 医療機関の機能分化に対応すべく、紹介型外来へシフトします。 |
| | 実施状況 かかりつけ医の啓発、逆紹介の推進を行っています。 |
| | 重要成功要因③ 委員会機能の明確化 |
| | 取組内容 各種委員会の整備とより効率的な運用を目的に検討します。 |

| | | |
|--|---------|--|
| | 実施状況 | 規定の整備、機能の明確化に取り組んでいます。 |
| | 重要成功要因④ | 新興感染症に備えた平時からの対応 |
| | 取組内容 | 今後、新たな感染症の拡大時などに迅速に対応できる計画を立案し、訓練を実施します。 |
| | 実施状況 | 感染対策室の充足、近隣病院との検討会や訓練内容を計画しています。 |

| 業務内容、課題など | | |
|-----------|------------------------------------|---|
| 重点項目③ | 【主な業務内容】 | |
| | 人材育成と働き方改革への対応 | |
| | 重要成功要因① | タスクシェアの推進 |
| | 取組内容 | 全職種の業務分担・研修支援を調整します。以下の重要成功要因②～⑤のWGで提案されたタスクシフト・タスクシェアに関して検討します。 |
| | 実施状況 | 各職種のタスクシェア・シフト業務の抽出を行い、実施可能な業務の選定を行っています。今年度は、主に看護師業務について検討しています。 |
| | 重要成功要因② | 医師働き方改革の対応 |
| | 取組内容 | 医師の働き方改革についてアクションプランを実行し、その成果を検証してさらなる対応を行います。医師労働時間短縮計画を作成し、第三者評価を受審します。 |
| | 実施状況 | アクションプランを随時実行、検証を行いながら医師労働時間短縮計画の作成に取り組んでいます。 |
| | 重要成功要因③ | 看護師支援プログラム(NSP)の推進 |
| | 取組内容 | 看護師の支援、積極的採用、離職対策を行います。 |
| | 実施状況 | 看護師の随時採用の実施、託児所機能の拡充、育休中の看護師へのフォローなどを実施しています。 |
| | 重要成功要因④ | 5S活動の定着 |
| | 取組内容 | 5Sについて周知・定着させることで、生産効率を伸ばすことを目的として、院内物流管理体制の改善と各部門の業務の効率化に取り組みます。 |
| | 実施状況 | 整理整頓を行うことにより、業務の効率化及び不良在庫の削減に取り組んでいます。 |
| 重要成功要因⑤ | 魅力的な職場風土の醸成 | |
| 取組内容 | 望まれる職場となるように啓発活動を行います。 | |
| 実施状況 | 承認文化の普及活動と病院の魅力をPRする動画作成に取り組んでいます。 | |